



**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации МКДОУ
«Детский сад № 13 «Сказка»
Левокумского муниципального округа Ставропольского края
За 2023 год**

2023 год

Отчет о проделанной работе за 2023 год.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановлением вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ «Детский сад № 13 «Сказка» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

II. Организационная работа

Профсоюзный комитет в дошкольном учреждении функционирует с 2013 года.

На сегодняшний день 01.09. 2023 года в составе профсоюзной организации числится 11 человека.

В 2023 году никто не выбыл из профсоюза.

Проведена сверка членов профсоюза в августе текущего года. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы

путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Проводится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

Страничка на сайте детского сада профсоюзной организации;

информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МКДОУ "Детский сад № 13"Сказка» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. На новогодние подарки членам профсоюзного комитета было израсходовано Двенадцать тысяч рублей.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзного комитета проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Усенко Д.Н.